БОЙЧЕНКО ЕКАТЕРИНА АНАТОЛЬЕВНА

Подписано: БОЙЧЕНКО ЕКАТЕРИНА АНАТОЛЬЕВНА
DN: cn=БОЙЧЕНКО ЕКАТЕРИНА АНАТОЛЬЕВНА, c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 121 ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ПЕТРОВ ВАЛ КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ, email=mkdouds121@yandex.ru
Дата: 2026.09.15 20:54:37 +03'00'

СОГЛАСОВАНО
Глава Камышинского
муниципального района
Волгоградской области

_____ Е.Н. Береговая

Мотивированное мнение ППО
учтено ПРИНЯТО
Протокол № 1 от 16.04.2026 года
Председатель ППО

_____ Н.Ю. Бровкина

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ дс № 121
Приказ № 21 от 16.04.2026 года

_____ Е.А. Бойченко

Изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области (далее – Положение, утвержденного приказом МКДОУ дс № 121 от 17.10.2023 г. № 72 (далее - приказ), следующие изменения:

1.1. Пункт 1.4. Положения дополнить абзацем следующего содержания: «В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности».

1.2. Подпункт 3.6.1. Пункта 3.6 Положения, утвержденного приказом, изложить в новой редакции:

«3.6.1. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника и за особенности работы в образовательной организации устанавливаются в размерах, установленных согласно приложению 2 к Положению.

Перечень выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника, и за особенности работы в образовательной организации, может быть расширен на основании локальных нормативных актов организации.

Дополнительная работа оплачивается сверх установленного минимального размера оплаты труда, размер которой устанавливается по соглашению сторон дополнительным соглашением к трудовому договору с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.»

1.3. Приложения 2 к Положению, утвержденного приказом, изложить в новой редакции:

« Размер компенсационных выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательной организации

№ п/п	Наименование выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью и за особенности работы в образовательных организациях	Размер (проценты/рубли)
1	2	3
1.	за работу в образовательных организациях (группах), реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы	руководителям, педагогическим работникам - до 15 процентов пропорционально доле

		занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки; прочим работникам - до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
2.	руководителям, педагогическим и медицинским работникам за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях (консилиумах), логопедических пунктах, центрах психолого-педагогической реабилитации и коррекции, центре психолого-медико-социального сопровождения, центре (пункте) психолого-педагогического и социального сопровождения	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
3.	работникам образовательной организации за работу с обучающимися, ВИЧ-инфицированными, больными вирусом иммунодефицита человека (СПИД); работникам, занимающим административные должности, должности учителей, воспитателей и педагогов дополнительного образования, должности медицинского и технического персонала, за работу с обучающимися из "группы риска" по заболеванию туберкулезом	до 10 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
4.	за заведование (руководство) учебными кабинетами, группами в образовательных организациях, лабораториями, спортивными залами, учебно-спортивными сборами	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
5.	За руководство районными методическими объединениями	до 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки
6.	За участие в работе экспертных комиссий по аттестации педагогических работников	руководителям, педагогическим работникам до 15 процентов пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки
7.	за руководство филиалом	руководителям до 15 процентов за каждый филиал пропорционально доле занимаемой штатной единицы и (или) учебной нагрузки

8.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-методист"	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
9.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник"	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
10.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории "педагог-наставник"	до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

4 четырех листов

Заведующий МКДОУ дс № 121

Т.А. Бойченко

МКДОУ дс №121

Вход. № 46
«12» 05 2026 г.
подпись